

福岡県

Fukuoka Prefecture
Transportation
Information
No.1950

輸送 情報

2026.2/13

福岡県輸送情報 No.1950
(毎月2回 第2・第4金曜日 発行)
購読料:1ヶ月200円



公益社団法人 福岡県トラック協会



リバーウォーク北九州

No.1950 今号の **主な内容**

委員会レポート 環境対策委員会／交通対策委員会

TOPICS 1 第22回(令和7年度)小学生エコ絵画コンクールの審査結果と
作品展示会および表彰式の開催について

TOPICS 2 国交省と学ぶ物流の仕事まるわかりセミナーが開催されました



福岡県輸送情報

Fukuoka Prefecture Transportation Information No.1950
1950号・令和8年2月13日発行

C O N T E N T S

●委員会レポート（環境対策／交通対策）	1
●TOPICS1 第22回（令和7年度）小学生エコ絵画コンクールの審査結果と 作品展示会および表彰式の開催について	2～5
●TOPICS2 国交省と学ぶ物流の仕事まるわかりセミナーが開催されました	6
●無料採用ホームページを活用した求人個別サポートのご案内	7
●安全衛生推進者能力向上教育（初任時）、フォークリフト従事者教育講習について	8～10
●女性活躍推進法が改正されました！	11～14
●自転車の学校（福岡県警察からのお知らせ）	15～16
●会員だより「新規会員のご紹介」	17
●行事日程	17

（公社）福岡県トラック協会
LINE 公式アカウント

～トラック協会の最新情報を随時受信できます～

友だち募集中

@230tcqiw

LINEの「友だち追加」から、
ID検索するかQRコードを
スキャンしてください



Report

委員会レポート

環境対策委員会

(木村正昭委員長)

● 12月10日(水)【福岡県トラック総合会館】

協議事項では、小学生エコ絵画コンクール第二次審査および表彰式の開催計画について、協議が行われ、原案通りに承認されました。

今年度の応募総数は、県内80校からの4,412点となり、前年度から824点の大幅増でした。

令和7年12月16日に第1次審査、令和8年1月14日に第2次審査が行われます。入賞作品54点(各学年より最優秀賞1名、優秀賞3名、優良賞5名)を選出し、2月11日から15日までエルガーホールにて展示会を開催、最終日の15日に表彰式を行う予定です。

続いて、令和8年度事業計画案および予算編成案について、協議が行われ、ほぼ前年並みの規模となる原案通りに承認されました。

新規事業である「ゴミのポイ捨て対策」に関する予算が新たに計上され、実施要綱等の詳細については、3月

の委員会で改めて協議を行います。また、絵画コンクールの応募数の増加に伴い、絵画コンクール関係の予算の増額計上を行います。

併せて、車両関連の助成に関し計上台数の見直しを行った結果、電気自動車助成、環境対応型ディーゼル車助成を削減しました。エコタイヤ助成については人気が高く、今年度も受け付け後まもなく予算上限に達する勢いであることを報告しました。

報告事項では、昨年11月20日に開催した「トラックの森」記念植樹式の実施結果と、昨年9月に開催された全ト協環境対策・GX委員会の結果について、報告が行われました。また、次年度も継続する各助成事業について実施要綱等の確認が行われました。

交通対策委員会

(仲聡陽委員長)

● 12月17日(水)【福岡県トラック総合会館】

協議事項では、令和8年度事業計画・予算編成(案)について案の通りに承認されました。出張旅費と運転記録証明書交付助成が増額となり、安全装置等助成やドライブレコーダー機器助成、貨物自動車ドライバー等安全運転研修助成、交通安全用品の費用が減額となりました。

報告事項では、(1)令和8年度季別交通安全運動助成交付について、(2)令和8年度安全運転講習会助成交付について、(3)令和8年度県ト協貨物自動車ドライバー等安全運転研修助成について、(4)令和8年度安全装置等導入促進助成事業について、(5)令和8年度アルコー



ル検知器等導入助成事業について、(6)令和8年度ドライブレコーダー機器導入助成事業について、(7)令和8年度シルバー・セーフティ・ドライビングスクール実施要領及び令和8年度小学生向け交通安全教室実施要領について、年度の変更を行ったことを報告しました。また、(8)令和7年度助成事業の申請受付状況について、各助成の執行率を報告しました。

TOPICS-

第22回（令和7年度）小学生エコ絵画コンクールの審査結果と作品展示会および表彰式の開催について

（公社）福岡県トラック協会では、福岡県下の小学生を対象とした絵画コンクールを実施し、「わたしのたいせつなせつなとゆめのトラック」を学年共通のテーマと定め作品を募集したところ、今年度は4,412点の応募を受け付け、テーマに沿った想像力豊かな楽しい作品や、アイデアに富んだ面白い作品が多数出品されました。

昨年12月16日（火）に第一次審査を、先月1月14日（水）に第二次審査をそれぞれ行い、150点の入賞・入選作品が決定しました。

第二次審査では、審査委員長の光行洋子氏（九州産業大学名誉教授・福岡文化連盟理事）を始め、高倉浩之氏（西日本新聞社 営業本部次長）、県ト協から木村副会長・環境対策委員長以下環境対策委員8名の計11名の審査員による厳正な審査の結果、最優秀賞6作品（各学年1作品）、優秀賞18作品（各学年3作品）、優良賞30作品（各学年5作品）が選ばれました。

選定された入賞・入選作品150点につきましては、令和8年2月12日（木）から2月15日（日）の期間、福岡市中央区天神のエルガーラホール7F「ギャラリー」において作品展示会を開催して展示いたします。展示時間は、10時～17時（初日のみ13時～17時）となっております。多くの皆様のご来場をお待ちしております。

また、展示会最終日となる2月15日（日）13時より、エルガーラホール7F「中ホール」において、入賞者54名全員を対象とした表彰式を開催予定としておりますので併せてお知らせいたします。



【最優秀賞受賞作品】



北九州市立清水小1年 三次 杏奈 さん



鞍手町立室木小2年 河野 太輔 さん



鞍手町立室木小3年 ズネリア さん



行橋市立延永小4年 坂本 結月 さん



行橋市立行橋南小5年 宮村 菜未 さん



行橋市立椿市小6年 重野 葉月 さん

第22回(令和7年度)小学生エコ絵画コンクール 入賞者・入選者名簿

学年	賞	学校名		氏名	ふりがな
1	最優秀賞	北九州市立	清水小学校	三次 香奈	みつぎ あんな
	優秀賞	北九州市立	大原小学校	山野本 陸	やまのもと りく
		みやま市立	南小学校	馬場 瑞希	ばば みずき
		私立	西南学院小学校	門脇 日鞠	かどわき ひまり
	優良賞	飯塚市立	飯塚小学校	上田 都司沙	うえだ つかさ
		北九州市立	大原小学校	内山 瑚心	うちやま ここ
		北九州市立	大原小学校	可兒 嶺奈	かに れいな
北九州市立		大原小学校	阪本 愛梨	さかもと あいり	
北九州市立		大原小学校	東 律杜	ひがし りつと	
2	最優秀賞	鞍手町立	室木小学校	河野 太輔	かわの たいすけ
	優秀賞	築上町立	葛城小学校	山下 旭大	やました あさひ
		嘉麻市立	嘉穂小学校	原田 大誠	はらだ たいせい
		大川市立	田口小学校	田中 夕葵	たなか ゆき
	優良賞	北九州市立	貴船小学校	北嶋 美音	きたじま みおん
		豊前市立	合岩小学校	田中 美結	たなか みゆ
		飯塚市立	鯉田小学校	須堯 優心	すぎょう こころ
		嘉麻市立	嘉穂小学校	手島 旭悠	てしま あきはる
		北九州市立	大原小学校	坂口 彩虹	さかぐち あこ
3	最優秀賞	鞍手町立	室木小学校	ズネリア	ずねりあ
	優秀賞	行橋市立	泉小学校	石本 亜友美	いしもと あゆみ
		行橋市立	泉小学校	門田 逢里	かどた あいり
		行橋市立	泉小学校	吉竹 希愛	よしたけ れあら
	優良賞	行橋市立	泉小学校	福森 湊	ふくもり みなと
		行橋市立	泉小学校	松井 心乃海	まつい このみ
		行橋市立	泉小学校	中村 朝飛	なかむら あさひ
		嘉麻市立	嘉穂小学校	和田 太鳳	わた たお
		大牟田市立	天領小学校	勇川 千花	ゆうかわ ちはな
4	最優秀賞	行橋市立	延永小学校	坂本 結月	さかもと ゆづき
	優秀賞	飯塚市立	内野小学校	渡辺 絢子	わたなべ あやこ
		みやま市立	南小学校	紫牟田 ひかり	しむた ひかり
		大野城市立	大野小学校	池田 紗結	いけだ さゆ
	優良賞	嘉麻市立	嘉穂小学校	畑 結衣加	はた ゆいか
		嘉麻市立	嘉穂小学校	靱井 友唯子	もみい ゆいこ
		桂川町立	桂川東小学校	谷口 月陽	たにぐち つきひ
		春日市立	春日原小学校	平峯 百華	ひらみね ももか
		福岡市立	城南小学校	嵯峨 さくら	さが さくら
5	最優秀賞	行橋市立	行橋南小学校	宮村 菜未	みやむら なみ
	優秀賞	飯塚市立	高田小学校	月俣 成彩	つきまた せあ
		行橋市立	行橋南小学校	山本 紗良	やまもと さら
		北九州市立	江川小学校	本田 紡久	ほんだ つむぐ
	優良賞	築上町立	葛城小学校	平川 英一	ひらかわ えいいち
		嘉麻市立	稲築西義務教育学校	川上 モナ	かわかみ もな
		嘉麻市立	稲築西義務教育学校	山元 日菜	やまもと ひな
		北九州市立	江川小学校	小野 實乃梨	おの のり
北九州市立	江川小学校	谷 香菜	たに あんな		
6	最優秀賞	行橋市立	椿市小学校	重野 葉月	しげの はづき
	優秀賞	北九州市立	赤崎小学校	稲田 珠希	いなだ たまき
		嘉麻市立	稲築西義務教育学校	吉田 真緒	よした まお
		北九州市立	熊西小学校	藤江 仁那	ふじえ にいな
	優良賞	北九州市立	赤崎小学校	和田 穂花	わた ほのか
		北九州市立	熊西小学校	松下 采愛	まつした さえ
		大牟田市立	高取小学校	中山 七美	なかやま ななみ
		田川市立	伊田小学校	三枝 陽	さえぐさ ひなた
		春日市立	春日原小学校	國武 美里	くにたけ みさと

第22回(令和7年度)小学生エコ絵画コンクール 入賞者・入選者名簿

学年	賞	学校名	氏名	ふりがな		
1	入選	北九州市立 貴船小学校	黒田 温	くろだ たずぬ		
		飯塚市立 飯塚小学校	福田 菜野花	ふくだ なのか		
		飯塚市立 飯塚小学校	若島 結乃	わかしま ゆの		
		飯塚市立 飯塚小学校	福岡 瑛介	ふくま えいすけ		
		北九州市立 塔野小学校	道端 心春	みちばた こはる		
		春日市立 春日西小学校	津村 そら	つむら そら		
		春日市立 春日西小学校	波多江 奈月	はたえ なつき		
		豊前市立 横武小学校	高上 蒔咲	たかじょう まさき		
		北九州市立 八児小学校	大淵 心陽	おおぶち こはる		
		嘉麻市立 嘉穂小学校	白石 紗良	しらいし さら		
		嘉麻市立 嘉穂小学校	鳥井 真尋	とりい まひろ		
		豊前市立 三毛門小学校	内丸 凌三朗	うちまる りょうざぶろう		
		豊前市立 三毛門小学校	軸丸 暖生	じくまる あつき		
		飯塚市立 穂波東小学校	香月 絵羽	かつき えわ		
		飯塚市立 穂波東小学校	河口 蓮	かわぐち れん		
		飯塚市立 穂波東小学校	島袋 楓紘	しまぶくろ かいと		
		飯塚市立 穂波東小学校	田尻 蘭	たじり らん		
		飯塚市立 穂波東小学校	田中 希彩	たなか のあ		
		飯塚市立 穂波東小学校	松尾 空奈	まつお そな		
		飯塚市立 穂波東小学校	渡邊 弘貴	わたなべ ひろき		
		北九州市立 大原小学校	足立 碧海	あだち あおい		
		北九州市立 大原小学校	小拂 実莉	こばらい みのり		
		北九州市立 大原小学校	野込 歩叶	のごみ あいと		
		行橋市立 椿市小学校	川原 桜采	かわはら おと		
		北九州市立 大里東小学校	久保 澄空	くぼ そら		
		北九州市立 大里東小学校	毛屋 希玖真	けや きくま		
		行橋市立 延永小学校	瀬戸 陽葵	せと ひまり		
		行橋市立 延永小学校	片岡 眞秀	かたおか まほろ		
		大野城市立 大利小学校	原田 絢子	はらだ あやこ		
		大野城市立 大野南小学校	森 彩波	もり いろは		
		大野城市立 大野南小学校	宮崎 麗	みやざき れい		
		福岡市立 城南小学校	嵯峨 ひかり	さが ひかり		
		豊前市立 黒土小学校	西畑 志則	にしはた ゆきのり		
		2	入選	朝倉市立 福田小学校	泉 天心	いずみ てんしん
				北九州市立 貴船小学校	三村 心菜	みむら ここな
				北九州市立 清水小学校	金子 隼颯	かねこ はやて
				大牟田市立 上内小学校	田中 健太	たなか けんた
				朝倉市立 甘木小学校	井 智優	い ちゆ
				朝倉市立 甘木小学校	近藤 愛恵里	こんどう あめり
				朝倉市立 甘木小学校	中村 千夏	なかむら ちなつ
飯塚市立 高田小学校	手嶋 優希			てしま ゆうき		
飯塚市立 菰田小学校	大谷 遥香			おおたに はるか		
飯塚市立 菰田小学校	平川 心葵			ひらかわ のあ		
飯塚市立 菰田小学校	深澤 ことね			ふかざわ ことね		
築上町立 葛城小学校	安富 百佳			やすとみ ももか		
飯塚市立 鯉田小学校	坂口 涼音			さかぐち すずね		
飯塚市立 鯉田小学校	長岡 洸希			ながおか こうき		
嘉麻市立 嘉穂小学校	佐藤 葵			さとう あおい		
嘉麻市立 嘉穂小学校	白浜 智大			しらはま ちひろ		
嘉麻市立 嘉穂小学校	有山 楓葉			ありやま ふうか		
嘉麻市立 嘉穂小学校	野寄 旭飛			のより あさひ		
北九州市立 大原小学校	石谷 笑輝			いしたに あいき		

第22回(令和7年度)小学生エコ絵画コンクール 入賞者・入選者名簿

学年	賞	学校名		氏名	ふりがな
2	入選	北九州市立	大原小学校	川崎 楽煌	かわさき らいき
		北九州市立	大原小学校	黒木 偲桜	くろき しおん
		北九州市立	大原小学校	長野 葵	ながの あおい
		嘉麻市立	稲築西義務教育学校	城谷 那音	しろたに なおと
		嘉麻市立	稲築西義務教育学校	田邊 心結	たなべ みゆう
		福岡市立	塩原小学校	野中 拓実	のなか たくみ
3	入選	久留米市立	川会小学校	森 咲良	もり さくら
		朝倉市立	馬田小学校	佐藤 走琉	さとう らん
		飯塚市立	内野小学校	武本 郁登	たけもと ふみと
		久留米市立	荘島小学校	中逸 陽飛	なかいつ はると
		久留米市立	荘島小学校	山下 心遥	やました こはる
		久留米市立	荘島小学校	濱邊 凜	はまべ りり
		行橋市立	泉小学校	高田 琴心	たかた ここ
		行橋市立	泉小学校	阿部 壮志	あべ そうし
		嘉麻市立	嘉穂小学校	手島 莉子	てしま りこ
		嘉麻市立	嘉穂小学校	寺田 絢美	てらだ あやみ
		嘉麻市立	嘉穂小学校	出端 音乃	でばた おとの
		北九州市立	二島小学校	守田 怜央	もりた れお
		嘉麻市立	稲築西義務教育学校	加藤 凜桜	かとう りお
		飯塚市立	上穂波小学校	金子 心春	かねこ こはる
		福岡市立	塩原小学校	菰田 紗凼	こもだ さな
4	入選	飯塚市立	内野小学校	古川 瑛乙	ふるかわ さくま
		久留米市立	荘島小学校	塩足 咲耶	しおたり さくや
		嘉麻市立	嘉穂小学校	石井 百華	いしい ももか
		嘉麻市立	嘉穂小学校	田尻 希	たじり のぞみ
		嘉麻市立	稲築西義務教育学校	倉元 陸玖	くらもと りく
		篠栗町立	北勢門小学校	林 昊輝	はやし こうき
		行橋市立	延永小学校	末石 瑠斗	すえいし りうと
		行橋市立	延永小学校	坂本 千愛	さかもと ちさと
		飯塚市立	上穂波小学校	古賀 向日葵	こが ひまわり
		大野城市立	大野南小学校	吉田 新	よしだ あらた
福岡市立	城南小学校	原田 倫太郎	はらだ りんたろう		
5	入選	久留米市立	荘島小学校	金子 由奈	かねこ ゆな
		みやま市立	南小学校	平 岬希	たいら みさき
		北九州市立	熊西小学校	井上 真琴	いのうえ まこと
		北九州市立	江川小学校	宮野 花凜	みやの かりん
		飯塚市立	上穂波小学校	木山 星菜	きやま せいな
6	入選	朝倉市立	福田小学校	永露 大和	えいろ やまと
		飯塚市立	高田小学校	入江 憂奈	いりえ ゆうな
		飯塚市立	高田小学校	上野 想真	うえの そうま
		飯塚市立	高田小学校	梅永 音心	うめなが ねね
		北九州市立	赤崎小学校	岡本 奏音	おかもと かなた
		北九州市立	赤崎小学校	高田 真弥	たかた まなや
		北九州市立	熊西小学校	望月 翔也	もちづき しょうや

TOPICS-2 国交省と学ぶ物流の仕事まるわかりセミナーが開催されました

国土交通省では、「ホワイト物流」推進運動の実効性を更に高めるとともに、トラック運送業における働き方改革等を加速化し、安定的な物流確保に資することを目的として、求職者を対象に物流業界の職業説明会を開催しております。

この度、1月17日(土)に、福岡市中央区のエルガーラオフィスにて、「国交省と学ぶ物流の仕事まるわかりセミナー」が開催され、オンラインで7名の方が参加されました。

セミナーの第一部では、国土交通省の担当官より、行政のホワイト物流の取組や物流業界について説明があり、第二部では、福ト協労務厚生委員の小林運輸倉庫株式会社 代表取締役社長 西濱 征治 様、株式会社ヤマックス 代表取締役 山田 雄二 様より、トラックドライバーの仕事内容やキャリアパス等についてご紹介いただきました。



小林運輸倉庫株式会社 西濱 様



株式会社ヤマックス 山田 様



無料採用ホームページを活用した 求人個別サポートのご案内

福岡県トラック協会では、会員事業者の人材確保対策といたしまして、全日本トラック協会、株式会社リクルートとの協働で、会員事業者の皆様が無料かつ最小限の手間で採用ページを開設する支援を行っております。

この度、無料で求人サイトを作成できるリクルートの「Airワーク採用管理」を活用した自社採用ページの開設を支援する「求人個別サポート」(提供:Indeed Japan 株式会社)を実施することとなりました。

本サポートでは、「Airワーク採用管理」の導入から活用まで、個別に相談が可能ですので、「自社の採用ホームページを持ちたいが、作り方が分からない」といったお悩みをお持ちの方は、ぜひご活用下さい。

■求人個別サポートの申込方法

下記の全ト協ホームページ内の申込みフォームよりお申し込み下さい。

https://jta.or.jp/ippan/saiyou_seminar.html

■留意事項

- 「Airワーク 採用管理」自体は、本サポートを利用せずとも、独自に利用可能で、利用により作成した求人情報は求人検索サイトindeedに掲載されます。
- 以前実施しておりました「無料採用ホームページを活用した人材確保対策Webセミナー」は終了いたしました。

※福ト協ホームページに会員事業者の求人情報を取りまとめたサイトを開設しております。

(<https://jta.or.jp/recruiting/fukuoka/>)

自社採用ページのリンクを希望される場合、下記よりお申し込み下さい。

<https://forms.gle/AZDrakzKis7uggAD8>

【お問合せ先】公益社団法人 福岡県トラック協会
業務二課(担当:吉田) TEL:092-451-7845



安全衛生推進者能力向上教育(初任時)、 フォークリフト従事者教育講習について

【フォークリフト運転業務従事者安全衛生教育講習開催案内】

日 時	令和 8年 2月 26 日 (木) 9:00~16:00
場 所	福岡市博多区博多駅東1丁目18番8号 福岡県トラック総合会館2F * 博多駅から徒歩10分 * 当日は、筆記用具・受講票をご持参下さい。

【安全衛生推進者能力向上教育(初任時)開催案内】

日 時	令和 8年 3月 13 日 (金) 9:00~17:00
場 所	福岡市博多区博多駅東1丁目18番8号 福岡県トラック総合会館2F * 博多駅から徒歩10分 * 当日は、筆記用具・受講票をご持参下さい。

【申込み要領】

申込書に必要事項を記入し、①FAX(092)431-1792 宛て申込書を送信する
②受講料を福岡銀行に振込下さい。

受講料・フォークリフト従事者講習…9,790円(税込、テキスト代 2,090円含)
・安全衛生推進者能力向上教育…10,230円(税込、テキスト代 2,530円含)

定 員 60名 定員を超えた場合は、次回の講習で受講していただきますので、
予めご了承下さい。

申込先 〒812-0013 福岡市博多区博多駅東1丁目18番8号
福岡県トラック総合会館3F 陸上貨物運送事業労働災害防止協会 福岡県支部
TEL(092)431-1604 FAX(092)431-1792

福岡銀行 博多駅東支店(普通)955601
陸上貨物運送事業労働災害防止協会 福岡県支部

※振込手数料は貴社負担でお願い致します。
※無断欠席の場合は受講料の返済は致しません。

【修了証】 本講習修了者には、修了証(カード式)を交付いたします。

※本講習及び他の講習について、陸災防福岡県支部ホームページに掲載していますので、
ご参照下さい。

陸災防 福岡県支部 2月26日開催（2月20日締切）

フォークリフト運転業務従事者安全衛生教育講習申込書

- ① 受講希望の方は電話で空き状況をご確認の上、受講申込書をFAX（092-431-1792）して下さい。
- ② FAX送信後1週間以内⇒ご入金願います。お振込予定日（右下段記入欄）をご記入願います。
- ③ 受講日初日⇒本人確認の書類の原本を持参して下さい。
- ④ 詳細は「受講申し込み手続き方法について」をご覧ください。

受講希望日	月 日分	受講番号	※
-------	------	------	---

記入は楷書で正確にご記入ください。

ふりがな		性別	
受講者氏名		男・女	※会員区分
生年月日	(西暦) 年 月 日	本人連絡先(携帯)	
現住所	〒 ー 都道 府 県		
勤務先	〒 ー 所在地		
	名 称		
	担当者名	TEL ()	FAX ()
フォークリフト運転技能講習修了証をコピーして添付			

陸上貨物運送事業労働災害防止協会 福岡県支部長 殿

上記のとおり受講料を添えて申し込みます。

令和 年 月 日

受講者氏名

申込書送付先

〒812-0013 福岡市博多区博多駅東1-18-8

福岡県トラック総合会館3階 陸災防福岡県支部

TEL 092-431-1604 FAX 092-431-1792

ご記入いただいた個人情報は、受講者への連絡のほか、講習の実施、修了証の交付のために利用いたします。

※受講料	7,700
※テキスト代	2,090
※合計	9,790
※領収証 第 号	

お振込予定日	月 日
--------	-----

労働安全衛生法では、危険有害業務に従事している者に対して安全衛生教育を行うべき事項が規定され、該当業務の「フォークリフト運転従事者等」に対する安全衛生教育の実施が、厚生労働省より教育方針として示されています。

本講習は、厚生労働省の教育方針に示されたカリキュラムに基づき、フォークリフトによる労働災害をさらに防止するため、フォークリフト運転技能講習を修了して5年経過した人を対象にした講習です。

陸災防 福岡県支部 3月13日開催 (2月27日締切)

安全衛生推進者能力向上教育(初任時)申込書

- ①受講希望の方は電話で空き状況をご確認の上、受講申込書をFAX (092-431-1792) して下さい。
- ②FAX 送信後 1 週間以内⇒ご入金願います。お振込予定日(右下段記入欄)にご記入願います。
- ③ 受講日初日⇒本人確認の書類の原本を持参して下さい。
- ④ 詳細は「受講申し込み手続き方法について」をご覧ください。

受講希望日	月 日分	受講番号	※
-------	------	------	---

※印の欄は記入しないで下さい。

記入は楷書で正確にご記入ください。

ふりがな		性別	※会員区分	
受講者氏名		男・女		
生年月日	(西暦) 年 月 日	本人連絡先(携帯)		
現住所	〒 ー 都道府県			
勤務先	〒 ー 所在地			
	名称			
	担当者名	TEL ()	FAX ()	

陸上貨物運送事業労働災害防止協会 福岡県支部長 殿

上記のとおり受講料を添えて申し込みます。 令和 年 月 日

受講者氏名

申込書送付先

〒812-0013 福岡市博多区博多駅東 1-18-8
 福岡県トラック総合会館 3 階
 陸災防福岡県支部
 TEL 092-431-1604 FAX 092-431-1792

※受講料	7,700
※テキスト代	2,530
※合計	10,230
※領収証 第 号	

お振込予定日	月 日
--------	-----

ご記入いただいた個人情報は、受講者への連絡のほか、講習の実施、修了証の交付のために利用いたします。

労働安全衛生法に基づき、一定規模（10 人から 50 人未満）の労働者を使用する事業場では、労働災害防止の為に安全衛生推進者を選任し、その職務に従事させる必要があります。本教育は、安全衛生推進者養成講習を未修了で、安全衛生推進者に選任されている方を対象とした講習になります。

女性活躍推進法が改正されました！

2026（令和8）年4月1日施行

男女間賃金差異と女性管理職比率の公表義務が拡大

女性の健康上の特性への配慮も盛り込まれました

女性の職業生活における活躍に関する取組の推進等を図るため、10年の期限延長や情報公表の必須項目の拡大を含めた女性活躍推進法等を改正する法律が成立し（令和7年6月11日公布）、また、女性活躍推進法に基づく省令・指針を改正しました（同年12月23日公布・告示）。事業主の皆さまは、女性活躍推進法に基づく情報公表や一般事業主行動計画の策定に際し、改正法や改正省令・指針に沿った取組が行われるよう準備を進めてください。

情報公表の必須項目の拡大

義務

- これまで従業員数301人以上の企業に公表が義務付けられていた男女間賃金差異について、101人以上の企業に公表義務を拡大するとともに、新たに女性管理職比率についても101人以上の企業に公表を義務付けます。（従業員数100人以下の企業は努力義務の対象です。）

企業等規模	改正前	改正後
301人以上	男女間賃金差異に加えて、 2項目以上 を公表	男女間賃金差異及び 女性管理職比率 に加えて、 2項目以上 を公表
101人～300人	1項目以上 を公表	男女間賃金差異 及び 女性管理職比率 に加えて、 1項目以上 を公表

情報公表の範囲そのものが、女性活躍に対する姿勢を表すものとして求職者の企業選択の要素となることにご留意いただき、必須項目数以上の項目について積極的な公表をご検討ください。

従業員数301人以上の企業は・・・

従業員数が301人以上の企業に、以下の**4項目以上の情報公表**を義務付けます。

- **男女間賃金差異**（令和4年7月8日から義務付けられています）
- **女性管理職比率**（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- **女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供**に関する実績
（下の左の表の7項目から1項目以上を選択して公表）
- **職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備**に関する実績
（下の右の表の7項目から1項目以上を選択して公表）

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」 以下の7項目から1項目以上を選択	「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」 以下の7項目から1項目以上を選択
<ul style="list-style-type: none"> ・採用した労働者に占める女性労働者の割合 ・男女別の採用における競争倍率 ・労働者に占める女性労働者の割合 ・係長級にある者に占める女性労働者の割合 ・役員に占める女性の割合 ・男女別の職種又は雇用形態の転換実績 ・男女別の再雇用又は中途採用の実績 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女の平均継続勤務年数の差異 ・10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合 ・男女別の育児休業取得率 ・労働者の一月当たりの平均残業時間 ・雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間 ・有給休暇取得率 ・雇用管理区分ごとの有給休暇取得率



厚生労働省 都道府県労働局 雇用環境・均等部（室）

従業員数101～300人の企業は・・・

従業員数が101～300人の企業に、以下の**3項目以上の情報公表**を義務付けます。

- **男女間賃金差異**（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- **女性管理職比率**（令和8年4月1日から新たに義務付け）
- **女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供**に関する実績、または**職業生活と家庭生活との両立**に資する雇用環境の整備に関する実績
（前ページの2つの表の14項目のうち1項目以上を選択して公表）

Q 具体的にはいつの期間の数値をいつまでに公表する必要があるのか。

A 初回の「男女間賃金差異」及び「女性管理職比率」の情報公表は、改正法の施行後に最初に終了する事業年度の実績を、その次の事業年度の開始後おおむね3か月以内に公表する必要があります。

例えば 令和8年4月末に事業年度が終了する企業 ⇒ おおむね令和8年7月末までに公表

令和8年12月末に事業年度が終了する企業 ⇒ おおむね令和9年3月末までに公表

令和9年3月末に事業年度が終了する企業 ⇒ おおむね令和9年6月末までに公表

その後もおおむね1年に1回以上、最新の数値を公表する必要があります。

※ なお、女性管理職比率について、公表時点で得ることができる最新のものとする必要があります。具体的には、公表を行う事業年度の前事業年度時点の情報である必要がありますが、最新ののであれば、公表を行う事業年度の前事業年度のいずれの時点の情報であっても差し支えありません。

男女間賃金差異の情報公表のイメージ

☆「男女間賃金差異」は、男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均を割合（パーセント）で示します。

☆「全労働者」「正規雇用労働者」「非正規雇用労働者」の区分での公表が必要です。

【「男女間賃金差異」の情報公表のイメージ】

男女間賃金差異	
全労働者	XX.X%
正社員	YY.Y%
パート・有期社員	ZZ.Z%

（付記事項（例））

- ・対象期間：●●事業年度（●年●月●日～●年●月●日）
- ・正社員：社外への出向者を除く。
- ・パート・有期社員：契約社員、アルバイト、パートが該当。
- ・賃金：通勤手当等を除く。

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示。
※計算の前提とした重要事項を付記（対象期間、対象労働者の範囲、「賃金」の範囲等）

「女性管理職比率」の算出でいう「管理職」とは

☆管理職とは、「課長級」と「課長級より上位の役職（役員を除く）」の合計です。

☆「課長級」とは、次のいずれかに該当する者をいいます。

- ①事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、その組織が二係以上からなり、若しくは、その構成員が10人以上（課長を含む。）のもの
 - ②同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に関係なく、その職務の内容及び責任の程度が「課長級」に相当する者（ただし、一番下の職階ではないこと。）
- ※ 一般的に「課長代理」や「課長補佐」については、「課長級」に該当しません。

Q 男女間賃金差異や女性管理職比率の情報公表の方法は。

A 公表の場は、厚生労働省が運営する「女性の活躍推進企業データベース」が最も適切です。是非ご活用ください。

URL : <http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

なお、自社のホームページへの掲載等でもさしつかえありません。



<『説明欄』を有効活用しましょう！>

- 「男女間賃金差異」や「女性管理職比率」の指標の大小それ自体のみに着目するのではなく、**要因及び課題の分析を行い、改善に向けて取り組んでいくことが重要**です。
- このため、公表に当たっては、単に数値の情報だけでなく、**要因及び課題の分析の結果等のより詳細な情報や補足的な情報を公表することも可能であり、『説明欄』を有効活用して、こうした追加的な情報公表を行うことが望ましい**ものです。
- なお、「女性の活躍推進企業データベース」にはあらかじめ『注釈・説明欄』が設けられています。

えるぼし認定基準（1段階目）の見直し**おすすめ**

えるぼし認定（1段階目）の基準を見直し、改善傾向にあることを評価する新たな選択肢を示しました。是非、えるぼし認定（1段階目）の取得にチャレンジしてください。

【現行の基準】

- ①認定基準5項目のうち1～2項目の基準を満たして実績を毎年公表すること
- ②基準を満たさない項目に関する取組の実施状況について毎年公表すること
- ③基準を満たさない項目について**2年以上連続して実績が改善**していること

【改定後の基準】

- ①②は同じ
- ③基準を満たさない項目について以下に該当すること（引き続き現行の③でも可）
 - (i)単年度の実績を評価している項目（※）については、
従来の基準（2年以上連続して実績が改善）又は以下のいずれかに該当すること（選択肢を追加）
「A：直近の事業年度までの連続する3事業年度の平均値」、
「B：その前の事業年度までの連続する3事業年度の平均値」及び
「C：その前々年度までの連続する3事業年度の平均値」を比較し、連続して改善していること
(A > B > C)
 - (※)「採用」のうち正社員に占める女性労働者の割合及び正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること、「就業継続」、「労働時間等の働き方」又は「管理職比率」のうち直近の事業年度において管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること
 - (ii)上記以外の項目については、2年以上連続して実績が改善していること（従来の基準通り）

**えるぼしプラス（仮称）認定の創設****おすすめ**

えるぼし認定（1・2・3段階目）及びプラチナえるぼしについて、**女性の健康支援に関する基準を追加した新しい認定を創設**します。

【女性の健康支援に関する認定基準】

※えるぼしプラス（仮称）・プラチナえるぼしプラス（仮称）の全てで、女性の健康支援に関する基準は共通

- ①「女性の健康上の特性に配慮した休暇制度」及び「女性の健康上の特性への配慮のために利用することができる、半日単位・時間単位の年次有給休暇、所定外労働の制限、時差出勤、フレックスタイム制、短時間勤務、在宅労働等のうちいずれかの制度」を設けていること。（休暇制度は、多様な目的で利用することができる休暇制度及び利用目的を限定しない休暇制度を含み、年次有給休暇を除く。）
- ②女性の健康上の特性への配慮に関する方針を示し、①に掲げる制度の内容とともに労働者に周知させるための取組を実施していること
- ③女性の健康上の特性への配慮に関する研修その他の女性の健康上の特性への配慮に関する労働者の理解を促進するための取組を実施していること
- ④労働者からの女性の健康上の特性への配慮に関する業務を担当する者を選任し、労働者からの女性の健康上の特性に関する相談に応じさせる措置を講ずるとともに、労働者に周知させるための措置を講じていること

正式名称と新しい認定マークのデザインは追って示す予定。令和8年4月1日から申請できます。最新の情報や申請方法は厚生労働省ホームページ「女性活躍推進法特集ページ」でご確認ください。
URL：<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

職場における女性の健康支援

望ましい取組

女性の活躍の推進は、女性の健康上の特性に留意して行われるべき旨が法律で明確化されました。併せて、企業の皆さまが、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定する際に、職場における女性の健康支援に資する取組を盛り込むことを促進するため、事業主行動計画策定指針を改正しました。

一般事業主行動計画の策定に当たっては、男女の性差を踏まえ、特に**職場における女性の健康上の特性に係る取組**が行われることが望ましいものです。

一方、健康に関しては**プライバシー保護**が特に求められることに留意してください。

なお、性別を問わず使いやすい特別休暇制度の整備及び職場全体の働き方改革等、**女性だけでなく労働者全体を対象として取り組むことも有効**です。

女性の健康上の特性に係る取組の例

- 職場におけるヘルスリテラシー向上のための取組
 - ・女性の健康上の特性に関する研修会の開催
 - ・婦人科検診等の検診受診の重要性を含めた、健康課題に関する啓発冊子の配布や動画の配信等
- 休暇制度の充実・柔軟な働き方の実現
 - ・生理休暇を取得しやすい環境の整備
 - ・女性の健康上の特性に配慮した休暇制度の整備（不調時の休養、治療・通院、検診等の多様な目的で利用することができる休暇制度等）
 - ・女性の健康上の特性に配慮した柔軟な働き方を可能とする制度の整備（所定外労働の制限、時差出勤、フレックスタイム制、短時間勤務、テレワーク等）
- 健康課題を相談しやすい体制づくり
 - ・女性の健康上の特性について相談及び対応可能な体制構築（産業医、カウンセラーの配置や外部の相談先の紹介、オンラインによる健康相談）
 - ・女性が気軽に利用・相談できるオンラインによる相互交流の場の設置
- その他の取組
 - ・婦人科検診の受診に対する支援
 - ・妊婦等が利用できる休憩スペースの設置

こうした取組を進めるとともに、前ページで紹介した「えるぼしプラス（仮称）」認定の取得にも積極的にチャレンジしてください。

改正女性活躍推進法に関するお問い合わせは 都道府県労働局雇用環境・均等部(室)へ
受付時間8時30分～17時15分(土・日・祝日・年末年始を除く)

都道府県	電話番号	都道府県	電話番号	都道府県	電話番号	都道府県	電話番号
北海道	011-709-2715	東京	03-3512-1611	滋賀	077-523-1190	香川	087-811-8924
青森	017-734-4211	神奈川	045-211-7380	京都	075-241-3212	愛媛	089-935-5222
岩手	019-604-3010	新潟	025-288-3511	大阪	06-6941-8940	高知	088-885-6041
宮城	022-299-8844	富山	076-432-2740	兵庫	078-367-0820	福岡	092-411-4894
秋田	018-862-6684	石川	076-265-4429	奈良	0742-32-0210	佐賀	0952-32-7218
山形	023-624-8228	福井	0776-22-3947	和歌山	073-488-1170	長崎	095-801-0050
福島	024-536-4609	山梨	055-225-2851	鳥取	0857-29-1709	熊本	096-352-3865
茨城	029-277-8295	長野	026-227-0125	島根	0852-31-1161	大分	097-532-4025
栃木	028-633-2795	岐阜	058-245-1550	岡山	086-225-2017	宮崎	0985-38-8821
群馬	027-896-4739	静岡	054-252-5310	広島	082-221-9247	鹿児島	099-223-8239
埼玉	048-600-6269	愛知	052-857-0312	山口	083-995-0390	沖縄	098-868-4380
千葉	043-221-2307	三重	059-226-2318	徳島	088-652-2718		

令和7年12月23日作成








福岡県警察がつくった

自転車の学校

自転車の学校が開校!

自転車の学校とは、福岡県警察が作成したラーニングサイトです。
 このサイトでは、自転車に乗るために必要な法律の知識やルール、その他自転車賠償保険に関することなど、
 皆さんが安全安心に、そして楽しく自転車を利用するための情報をまとめています。
 ぜひご活用ください。なお、本サイトにおける自転車とは「普通自転車」を指します。

<p>学ぶ</p>  <p>自転車は道路交通法上「車両」として扱われます。ルールを守らずに事故を起こすと、加害者として責任を問われることがあります。また、事故によって自分自身も大きなけがをする可能性があります。皆さんが加害者にも被害者にもならないために、まずはここで正しい交通ルールを学びましょう。</p>	<p>マンガ</p>  <p>自転車は便利で楽しい乗り物。ただし、みんながルールを守ってこそ。私たちの街の安全安心を守るため立ち上がった5人組チャリパトヒーロー!街には正しい交通ルールを知らない人が多くて、今日も5人は大忙し!みんなが安全に自転車ライフを送るため、チャリパトヒーローは今日も行く!</p>	<p>動画</p> <p>自転車に関する様々な動画をまとめています。</p> 
<p>クイズ</p> <p>自転車を利用するための基本的な交通ルールについてのクイズです。合格した方には「自転車の学校」より合格証書を発行いたします。不正解でもご安心ください。「学ぶ」で復習して何度でも再受講いただけます。</p> 	<p>啓発チラシ</p> <p>自転車に関する様々な啓発チラシをまとめています。ぜひダウンロードしご活用ください。</p> 	



チャリパトヒーローも大活躍! みんなで交通ルールを守って安全に自転車を利用しましょう!

自転車は便利で楽しい乗り物。ただし、みんながルールを守ってこそ。私たちの街の安全安心を守るため立ち上がった5人組チャリパトヒーローが活躍する「自転車の学校」は右の二次元コードから▶



自転車の学校

福岡県警察

知っていますか？

自転車安全利用五則



自転車の主な交通ルール

1

車道が原則、左側を通行 歩道は例外、歩行者を優先

道路交通法上、自転車は軽車両であり車の仲間です。歩道と車道の区別があるところは車道通行が原則です。車道では左側（車両通行帯のない道路では左側端）を通行しなければいけません。歩道通行が認められる場合でも、車道寄りの部分を徐行しなければならず、歩行者の通行を妨げるおそれのある場合は一時停止しなければいけません。



2

交差点では信号と 一時停止を守って、安全確認

どんなに急いでいても守りましょう。信号が点滅したら渡り始めてはいけません。一時停止の標識がない交差点でもしっかり安全を確認しましょう。



3

夜間はライトを点灯

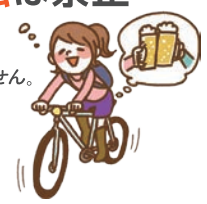
夜間はライトを点けなければいけません。自転車に乗る前にライトが点くか点検しましょう。



4

飲酒運転は禁止

お酒を飲んだときは、自転車に乗ってはいけません。



5

ヘルメットを着用

自転車に乗るときは、乗車用ヘルメットを着用しましょう。幼児・児童を保護する責任のある方は、幼児・児童が自転車を運転するときは、幼児・児童に乗車用ヘルメットをかぶらせましょう。



必ず！

自転車の保険に入りましょう！

自転車だから、ぶつかっても被害は小さい、大きい事故にはならない。そう思っていないか？

損害賠償
9,521万円
神戸地裁(H25.7)

小学生が夜間、歩行者(62歳)と正面衝突。
歩行者は頭蓋骨骨折等で意識不明の重体。

※県の条例で加入が義務化されています。
高額な賠償を命じられるケースもあります。
万が一に備え、必ず自転車保険に加入しましょう。

加入の仕方や取扱事業者は
こちらから
未成年の方は、保護者の方と
一緒に確認しましょう



会員だより 新規会員のご紹介

(有)佐藤運送 北九州西営業所 (北九州支部 小倉分会)

代表者 佐藤 昭夫

遠賀郡水巻町猪熊10丁目6-7

Tel.093-482-8307

[事業の種類] 一般貨物自動車運送事業
利用運送事業

[車両数] 普通33両、小型5両

QOT(株) 福岡営業所 (福岡支部 博多分会)

代表者 大野 達也

福岡市博多区金の隈2丁目27-24

Tel.092-586-8161

[事業の種類] 一般貨物自動車運送事業

[車両数] 牽引車5両、被牽引車5両

(有)蓬萊 八女営業所 (筑後支部 筑後分会)

代表者 坂口 太郎

筑後市大字長浜字土居ノ内39番地1

Tel.0942-53-6666

[事業の種類] 一般貨物自動車運送事業

[車両数] 普通9両

Schedule 行事日程

(2月)	県ト協行事日程 (2月14日～2月27日)
15日(日)	小学生エコ絵画コンクール表彰式 [13:00] (エルガーラホール)
16日(月)	法制・税制委員会 [13:30] (福岡県トラック総合会館)
19日(木)	取引環境・労働時間改善地方協議会 [13:30] (福岡県トラック総合会館)
20日(金)	理事会 [14:00] (福岡県トラック総合会館)
26日(木)	労働セミナー [13:30] (リファレンス駅東)

UDアクティブステアリング

このステアリングを知ると もう後戻りできない
あらゆる走行条件下においてアクティブな運転支援を
ドライバーに提供し、安定したステアリング感覚を実現



人を思い、先を駆ける。



UDアクティブステアリング特設ウェブページで
詳細をご覧ください。





UDトラック株式会社 九州地域

福岡地域営業部：福岡市東区多の津1-39-4 TEL 092-629-1124
北九州地域営業部：北九州市小倉北区西港町17-1 TEL 093-581-2305
佐賀久留米地域営業部：久留米市宮ノ陣町若松1-8 TEL 0942-38-2002

★★★★★
New Five Star
GIGA

たくさん運べる！
新定番GIGA。車両総重量25t低床3軸車

国内大型車クラス初！^{※1}

※1:最大積載量6.5t以上、2024年4月現在、いすゞ自動車(株)調べ。



積載量+400kg^{※2}を実現！

ISUZU GIGA

※2:G-CARGO 8×4(低床4軸)主要車型比

車両総重量25t低床3軸車のココがすごい！

シャシ設計の見直しにより

1

余裕の**最大積載量**を確保

6×4(低床3軸)

14.4トン

8×4(低床4軸)

14.0トン

6×2(低床)

14.2トン

※G-CARGOシリーズ主要車型での比較

小径タイヤの採用により

2

床面地上高の**低床化**
ゆとりの**荷室容積**を実現



※3:G-CARGO 6×4(低床3軸)の全車型で、荷室内法高2,600mm以上を確保

省燃費技術の導入により

3

燃料コスト削減の
最大化を追求




2025年度燃費基準に4対応！^{※4}

※4-一部車型除く

いすゞ自動車九州株式会社

〒812-0055 福岡県福岡市東区東浜1-10-85 Tel:092-641-7711 Fax:092-641-7744

お問い合わせは、お近くのいすゞ販売会社または、いすゞ自動車(株)お客様相談センターへお願いします。0120-119-113 9:00~12:00、13:00~17:00
月曜~金曜(除く所定の休日) <https://www.isuzu.co.jp> シートベルトをしめ、スピードを控えた安全運転を、点検・整備をしっかりとしましょう。

いすゞ ギガ 低床3軸

https://www.isuzu.co.jp/product/giga/newfivestar_giga/





信号を 守ろう！



(公社)福岡県トラック協会・福岡県警察

走るほどに、使うほどに、三菱ふそうの真価。



www.mitsubishi-fuso.com

三菱ふそうトラック・バス株式会社 九州ふそう

福岡市東区箱崎ふ頭5-4-17 TEL:092-641-8186

HINO
PROFIA



ひとつひとつ、「運ぶ」を次へ。

HINO
RANGER



HINO
DUTRO



九州日野自動車株式会社

福岡市東区みなと香椎3-7-2

TEL:092-518-1371 FAX:092-518-1375

運行管理者試験テキスト

【貨物自動車運送事業編】

過去の問題の解説と
実践模擬問題

定価 2,640円(税込)

令和7年版

自動車六法

定価 7,700円(税込)

株式会社 輸送文研社 〈柏林書房〉

〒101-0031 東京都千代田区東神田1-3-4
TEL 03-3861-0291 FAX 03-3861-0295
ホームページ <https://yuso-bunken.co.jp>



10月9日は
「トラックの日」

編集・発行:公益社団法人 福岡県トラック協会

TEL(092)451-7878(代表)
FAX(092)472-6439・(092)451-7964
ホームページ <https://hearty.or.jp/>

総務局・総務部
総務課: 092-451-7841

総務局・経理部
経理課: 092-451-7844

事業局・業務部
業務一課・二課:
092-451-7845

福岡県適正化事業実施機関
(輸送相談窓口)
092-451-7846

千早分室
092-671-0338
(FAX:092-672-4778)